

Droit social

MASTER

Droit social



Objectifs de la formation

Le master Droit social permet une spécialisation complète en adéquation avec les attentes des recruteurs, telles que :

- Maîtriser et analyser le droit social dans toutes ses dimensions (droit du travail et protection sociale) ;
- Assurer une veille juridique constante ;
- Analyser une demande et proposer des solutions adaptées au plan juridique tant en conseil qu'en contentieux ;
- Mettre en place des instances de représentation du personnel et organiser la négociation des conventions et accords collectifs.

Rythme de la formation

Le Master 1 accessible en formation initiale, comprend un stage obligatoire de fin d'année universitaire d'une durée minimale de 4 semaines.

Le Master 1 est organisé en alternance. En principe, au premier semestre du Master 2, les étudiants sont une semaine en entreprise et une semaine à l'université ; au second semestre, 2 semaines en entreprise et 1 semaine à l'université.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels que le contrôle terminal, le contrôle continu ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu.

Ces évaluations peuvent se faire à l'oral comme à l'écrit au cours de chaque semestre ou lors de sessions spécifiques d'examens.

Conditions d'admission

Master 1ère année :

- Être titulaire d'un bac +3, de préférence en droit ;
- Inscription sur la plateforme [Monmaster](#). Les dossiers de candidatures seront examinés en vue de l'admission en master 1 ;
- Au delà de l'analyse du dossier de candidature, la procédure d'admission peut impliquer un entretien en visioconférence.

Master 2ème année :

- Accès de droit pour les étudiants ayant validé la première année de la formation
- Pour les autres candidats, Inscription sur la plateforme [Monmaster](#)

Durée globale de la formation

La formation dure deux ans.

En Master 1 et 2, cette professionnalisation repose, à la fois, sur le contenu des enseignements (avec notamment des cas pratiques et jeux de rôles) et sur la composition très diversifiée de l'équipe pédagogique comprenant :

- une large majorité de praticiens (avocats, DRH, directeur de CPAM, inspecteur du travail, juristes)
- des enseignants chercheurs reconnus.

Méthodes mobilisées

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et des connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM) et les travaux dirigés (TD).

Programme

MASTER 1

SEMESTRE 1 (272h)

UE1. Maîtriser les fondamentaux historiques (36h)

- Histoire u droit du travail (36h)

UE2. Maîtriser les fondamentaux de la protection sociale (72h)

- Protection sociale (54h)
- Protection sociale complémentaire (18h)

UE3. Maîtriser les fondamentaux des conditions de travail (108h)

- Droit des relations collectives de travail (54h)
- Égalité professionnelle (27h)
- Paye et rémunérations complémentaires (27h)

UE4. Compétences linguistiques (29h)

- Une langue au choix (anglais, espagnol ou allemand) (9h)
- Droit étranger (anglais, espagnol ou allemand) (20h)

UE5. Connaissance de l'entreprise et insertion professionnelle (18h)

UE6. Initiation à la recherche (9h)

MASTER 2

SEMESTRE 1 (216h)

UE1. Droit et gestion des compétences (80h)

- Formation professionnelle (16h)
- Psychologie du travail (24h)
- Gestion des contrats de travail (16h)
- Rupture du contrat de travail (24h)

UE2. Pratique de la négociation collective (32h)

- Négociation collective (16h)
- Conventions et accords collectifs (16h)

UE3. Régime juridique des parcours professionnels (80h)

- Droit social fondamental (24h)
- Statuts professionnels (24h)
- Restructuration - droit du reclassement (32h)

UE4. Compétences linguistiques (16h)

- Une langue au choix (anglais, espagnol ou allemand) (16h)

UE5. Initiation à la recherche (5h)

UE6. Initiation à la recherche (5h)

- Projet tutoré
- Méthodologie du projet tutoré (3h)

SEMESTRE 2 (183h)

UE1. Maîtriser les fondamentaux des relations de travail (54h)

- Droit social approfondi (27h)
- Cotisations sociales et recouvrement (27h)

UE2. Maîtriser le contentieux social (72h)

- Contentieux du travail (36h)
- Contentieux pénal du travail (18h)
- Contentieux de la sécurité sociale (18h)

UE3. Maîtriser le régime de l'activité d'une entreprise (54h)

- Droit des entreprises en difficulté (54h)

UE4. Stage et soutenance (3h)

- Stage obligatoire de 4 semaines minimum
- Aide à la recherche de stage (3h)

SEMESTRE 2 (184h)

UE1. Gérer la santé des salariés (24h)

- Santé et sécurité au travail (24h)

UE2. Maîtriser la mobilité des salariés (72h)

- Droit social européen (32h)
- Mobilité internationale du salarié (24h)
- Droit nationaux du travail (16h)

UE3. Transition écologique (80h)

- Droit de l'environnement (24h)
- Responsabilité sociale et environnementale (32h)
- Droit du travail et de l'environnement (24h)

UE4. Carrières professionnelles (8h)

- Accompagnement et soutien au recrutement (8h)

UE5. Alternance

Poursuite d'études

- Poursuite d'études en doctorat

Contact

Faculté de Droit, Sciences Économiques et Gestion

Campus Pasteur, 3 avenue Pasteur, 76 000 Rouen

02.32.76.98.98

Responsable pédagogique

Monsieur Jean-Philippe Lieutier

jean-philippe.lieutier@univ-rouen.fr

Monsieur Christophe Willmann

christophe.willmann@univ-rouen.fr

Centre de formation continue et d'alternance

pasteur.fc@univ-rouen.fr

Débouchés

- Juriste en droit social
- Avocat spécialisé
- DRH etc.



Campus Pasteur - Rouen
UFR Droit, Sciences Economiques, Gestion

droit-eco-gestion.univ-rouen.fr/