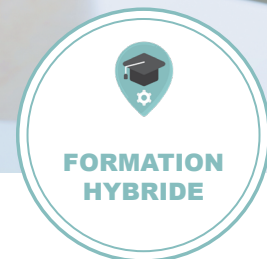




Plus de détails sur  
[formation.univ-rouen.fr](http://formation.univ-rouen.fr)



# DIU Maintien en emploi

## CALENDRIER ET LIEUX



**Janvier à juin,**

UFR Santé de l'Université de Rouen  
Normandie, Universités de Lille, Angers,  
Toulouse

## ORGANISATION



**101 heures**

- dont 82,5 heures en distanciel et 18,5 heures en présentiel (sur 1 an)

**Examen :** assiduité + examen terminal  
(oral + soutenance d'un projet collectif)

## PUBLICS CONCERNÉS ET PRÉREQUIS

### En formation continue

- Docteur en Médecine, notamment les spécialités : Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...
- Infirmier du travail, Infirmier en Pratique Avancée
- Masseur-Kinésithérapeute
- Assistant social
- Éducateur spécialisé
- IPRP (intervenant en prévention des risques professionnels), Ergonome, ergothérapeute, psychologue
- Juriste (juriste d'entreprise, avocats....)
- Acteurs de l'entreprise ou institutions (Ressources humaines, référent handicap)
- Patients partenaires/ patients experts

### En formation initiale

- Étudiants 3<sup>ème</sup> cycle des études médicales (DES/DESC) Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...
- Chefs de clinique et AHU Médecine du travail, médecine générale, MPR, psychiatrie, neurologie...

## OBJECTIFS

Les compétences visées sont les suivantes :

- Évaluer les besoins et accompagner les personnes ayant des problèmes de santé et de maintien en emploi,
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de retour au travail,
- Mener un projet de maintien en emploi en collaboration interprofessionnelle et inter organisationnelle,

## CANDIDATURE

Rendez-vous sur [ecandidat.univ-rouen.fr](http://ecandidat.univ-rouen.fr)

## RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

**Laëtitia ROLLIN**

Professeur des Universités - Praticien Hospitalier

✉ **Équipe pédagogique**

[diu.maintienemploi@univ-rouen.fr](mailto:diu.maintienemploi@univ-rouen.fr)

## TARIFS

Sur [cfa-cfc.univ-rouen.fr](http://cfa-cfc.univ-rouen.fr)  
rubrique 'nos tarifs'

## CONTACTS ADMINISTRATIFS

**Unité Mixte de Développement Professionnel  
Continu en Santé**

02 35 14 60 79

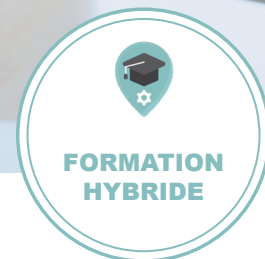
[sante.fc@univ-rouen.fr](mailto:sante.fc@univ-rouen.fr)

Conseillère formation : Marie-Laure CAUDRON  
Université de Rouen Normandie - CFCA

**Secrétariat :** [secretariat.dudiu@univ-rouen.fr](mailto:secretariat.dudiu@univ-rouen.fr)



Plus de détails sur  
[formation.univ-rouen.fr](http://formation.univ-rouen.fr)



## DIU Maintien en emploi

### CONTENU DE LA FORMATION

- **Module 1 : Handicap, capacités fonctionnelles, aptitude médicale au travail** *(en distanciel)*  
Handicap et ses multiformes, classification des handicaps, classification internationale du fonctionnement du Handicap de la Santé.  
Capacités physiques, cognitives, sensorielles ; enjeux et limites de l'évaluation des capacités fonctionnelles.  
Repérage du risque de désinsertion professionnelle.  
Aptitude médicale au travail.
- **Module 2 : Cadre normatif, enjeux éthiques et rôle des acteurs** *(en distanciel)*  
Acteurs médicaux et non médicaux. Définition et enjeux.  
Expériences d'entreprises.  
Expériences de cellules de prévention de la désinsertion professionnelle. Enjeux éthiques.  
Approche collective de prévention de l'usure professionnelle : méthodologie ANACT/ARACT
- **Module 3 : Mesures de maintien en emploi et stratégies** *(en présentiel)*  
Mesures du maintien en emploi : aménagement de poste, temps partiel thérapeutique, CRPE, bilan de compétences...etc.  
Parcours de soins. Rééducation fonctionnelle (principes, modalités, acteurs).  
Plan de retour au travail. Ergonomie.
- **Module 4 : De la déficience aux limitations des activités aux restrictions par des exemples** *(en distanciel)*  
Collaborer en pratique, conduite collaborative de projet, méthodes d'engagement des acteurs.  
Affections de l'appareil locomoteur.  
Neurologie et déficit sensoriel.  
Troubles psychiatriques et santé mentale.  
Cancer.  
Affections cardiovasculaires.
- **Module 5 : Accompagnement d'un projet de maintien dans l'emploi** *(en présentiel)*  
Présentation et discussion des travaux de groupe.

### ÉVALUATION ET SANCTION DE LA FORMATION

L'évaluation repose à la fois sur l'assiduité aux modules d'enseignements, sur les travaux de groupe réalisés au cours de la formation et sur un entretien oral individuel portant sur les connaissances acquises.

La première session d'examen se déroule en présentiel au mois de juin. Une session de rattrapage est prévue en septembre.