



Plus de détails sur
formation.univ-rouen.fr



PRÉSENTIEL

DU Management médical et des équipes de soins

CALENDRIER ET LIEUX



Octobre à juin,

UFR Santé de l'université de Rouen
Normandie



56 heures

- dont 4 modules de 2 jours
- Tronc commun et une UE de 3h
spécifique aux 2 types de publics
Examen : mémoire + soutenance

PUBLICS CONCERNÉS ET PRÉREQUIS

- Médecins en fonction animant une équipe
- Professionnels de soins primaires (médecin généraliste, infirmier, kinésithérapeute, sage-femme, dentiste, pharmacien, coordonnateur...) en position (ou pressenti comme tel) de gestion d'équipe

OBJECTIFS

Dans le cadre du Ségur de la santé, les tutelles ont proposé des axes d'amélioration et transformation du système. Ainsi, une proposition « mieux manager pour mieux soigner » a été dédiée au management et à la gouvernance hospitalière. À cet effet, tous les managers, les professionnels hospitaliers en situation de gestion d'équipe, doivent maîtriser une série de compétences clés pour exercer leurs missions de management. Pour ce faire, ils doivent suivre dans les deux ans suivant leur prise de fonction ou de leur renouvellement de mandat une formation dont le programme couvre la totalité des compétences clés requises.

C'est pourquoi, à l'issue de cette formation, les médecins diplômés seront capables de :

- Développer une meilleure compréhension du système de santé et des établissements de santé
- Développer leur positionnement singulier et complémentaire au sein de l'encadrement
- Améliorer le processus de résolution de problème au sein de l'écosystème
- Contribuer au développement de la dynamique du projet QVT

CANDIDATURE

Rendez-vous sur ecandidat.univ-rouen.fr

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Pr Vincent COMPERE

Professeur des Universités - Praticien Hospitalier en
Anesthésie réanimation - Médecine périopératoire -
UFR Santé

✉ **Équipe pédagogique**

du.managementmedical@univ-rouen.fr

TARIFS

Sur formationpro.univ-rouen.fr
rubrique 'Formation continue'

CONTACTS

**Unité Mixte de Développement Professionnel
Continu en Santé**

02 35 14 60 79

sante.fc@univ-rouen.fr

Conseillère formation : Marie-Laure CAUDRON
Université de Rouen Normandie - CFCA

Secrétariat : secretariat.dudiu@univ-rouen.fr



Plus de détails sur
formation.univ-rouen.fr



DU Management médical et des équipes de soins

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 : Mieux comprendre le système de la santé / gouvernance

- Jour 1 :
 - Introduction (Economie de la santé/établissement)
 - Pertinence des indicateurs pour piloter un établissement
 - Atelier médico économique
- Gouvernance de la santé en France Stratégie en santé Jour 2
- Politique de santé Rôle CME CH
- Rôle CME CHU
- Rôle UFR médecine dans le système de santé (regard croisé DG/PCME)

MODULE 2 : Résolution de problèmes / gestion de projet

- Jour 1 : Lean ceinture jaune
- Jour 2 : Méthode agile / design thinking / co-développement
- Conduite du changement

MODULE 3 : Gestion d'équipe, se connaître et connaître les types d'interactions avec les autres

- Jour 1 :
 - Les Fondamentaux du management des équipes en santé
 - Connaissance de soi et appréciation des différences au sein d'une équipe
 - Séance Simulation management des équipes - MTC
- Jour 2 : Prévention et Gestion de conflits / médiation en santé

MODULE 4 : Boîte à outils du manager médical / innovation

- Jour 1 :
 - Statut du médecin, décrets et dernières lois QVT (Calcul effectif médical)
 - Interaction avec la Direction des soins
 - Atelier regard croisé sur le management des équipes dans différents écosystèmes
- Jour 2 : Innovation / autres regards en santé
 - Start-up
 - Démocratie en santé/patient partenaire
 - CPTS
 - Directeur clinique
 - Santé populationnelle