

POURSUITE D'ETUDES

Le BUT est une licence professionnelle qui vise à l'insertion professionnelle et permet également des poursuites d'études en écoles de commerce et en master.

Le diplôme permet également d'accéder aux concours de la fonction publique.

DEBOUCHES

Insertion professionnelle :

- Collaborateur/Collaboratrice en gestion des ressources humaines.
- Gestionnaire de paie et administration du personnel.
- Adjoint(e) au responsable des ressources humaines.
- Intervenant(e) en prévention des risques professionnels (IPRP) / audit social.
- Chargé(e) d'emploi en entreprise de travail temporaire / conseil à l'emploi.
- Chargé(e) de recrutement.
- ...

CONTACT MIO



L'équipe de la Mission Information-Orientation informe et conseille sur les parcours de formation.

Tél. : 02 32 76 93 73 • mio@univ-rouen.fr

www.univ-rouen.fr/mio

CONTACT CFCA

L'ensemble des formations proposées à l'université de Rouen Normandie sont **accessibles en formation continue aux personnes ayant interrompu leurs études.**

Contact :

02 35 14 60 76
evreux.fc@univ-rouen.fr
alternance@univ-rouen.fr
<http://cfa-cfc.univ-rouen.fr>

Gestion des Entreprises et des Administrations

Bachelor Universitaire de Technologie

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Bachelor Universitaire de Technologie en Gestion des Entreprises et des Administrations (B.U.T. GEA) forme, en 3 ans, des cadres intermédiaires dans le domaine de la gestion. Le parcours « Gestion et Pilotage des Ressources Humaines » (GPRH) propose une formation de gestion polyvalente dans les différents champs de la gestion des ressources humaines.

Ce parcours a pour objectif de former des professionnels de la GRH, dotés d'un large panel de compétences et capables d'élaborer et de mettre en œuvre des processus et outils RH (administration du personnel, recrutement, carrière, formation, pilotage social...) et de gérer les rémunérations et la paie. Cette formation répond aux besoins de tout type de structures et aussi les cabinets d'expertise comptable.

Campus Évreux

Institut Universitaire de Technologie d'Évreux
Site de Tilly - 1 rue du 7ème Chasseurs - 27000 Évreux
gea.iutevreux@univ-rouen.fr
02.35.14.00.17

iutevreux.univ-rouen.fr



CONTACTS PEDAGOGIQUES

Campus universitaire d'Évreux

Institut Universitaire de Technologie d'Évreux
Site de Tilly - 1 rue du 7ème Chasseurs - 27000 Évreux

gea.iutevreux@univ-rouen.fr
02.35.14.00.17
<http://iutevreux.univ-rouen.fr/>

UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE

IUT d'Évreux

55 Rue Saint-Germain - CS 40486 - 27004 - Évreux cedex

02 32 29 15 00

helpetu.univ-rouen.fr

CONDITIONS D'ADMISSION

Être diplômé :

- d'un baccalauréat général,
- d'un baccalauréat Sciences et Technologies du Management (STMG).

Être issu de la formation continue.

Compétences attendues :

- Sens de l'observation.
- Capacité de mise en place de diagnostics et d'analyses.
- Capacité de prise d'initiative.

Candidature :

1ère année sur www.parcoursup.fr.
2ème et 3ème année candidature sur e-candidat.

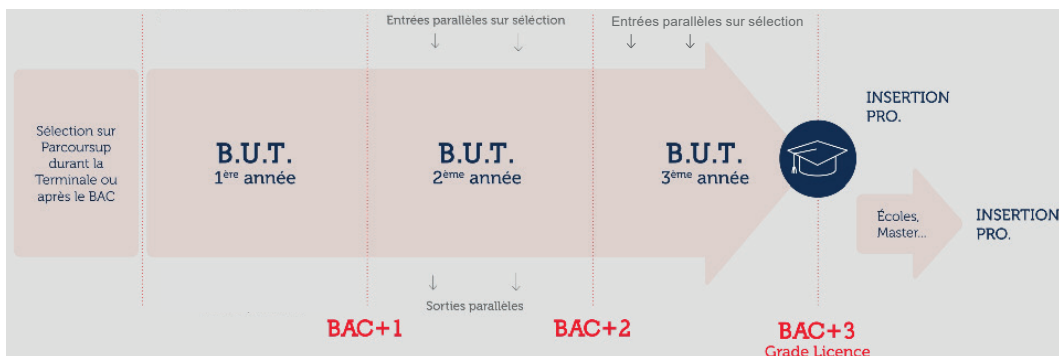
DUREE GLOBALE DE LA FORMATION

Grade de Licence obtenu en 3 ans (180 ECTS)

- 1600 heures de formation.
- 600 heures de projet.

La pédagogie par projet est un apprentissage actif interdisciplinaire qui permet à l'étudiant d'aborder des tâches pratiques et collaboratives en lien avec des situations réelles complexes.

LE B.U.T



COMPETENCES VISEES

Le BUT GEA est composé d'un socle commun centré sur le domaine de la Gestion, composé de 3 compétences :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement.
- Aider à la prise de décision.
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation.

Les autres compétences sont spécifiques au parcours Gestion et Pilotage des Ressources Humaines :

- Gérer l'administration du personnel.
- Gérer le développement des ressources humaines.

RYTHME DE LA FORMATION

Stages :

Stage Obligatoire de **24** semaines.

1ère année : 4 semaines.

2ème année : 8 semaines.

3ème année : 12 semaines.
(ou formation en alternance possible)

ALTERNANCE A PARTIR DE LA 3e ANNEE

PROGRAMME

Analyser	Décider	Piloter	Administrer	Développer 2
Niveau 1 Identifier les processus de l'organisation	Niveau 1 Identifier les éléments d'aide à la prise de décision	Niveau 1 Identifier les relations entre les parties prenantes		
Niveau 2 Évaluer les processus de l'organisation	Niveau 2 Évaluer les éléments d'aide à la prise de décision	Niveau 2 Coordonner les relations entre les parties prenantes	Niveau 1 Conduire les activités administratives des RH	Niveau 1 Mettre en œuvre les politiques RH
Niveau 3 Conseiller pour l'amélioration des processus de l'organisation	Niveau 3 Concourir à la prise de décision	Niveau 3 Améliorer les relations entre les parties prenantes	Niveau 2 Optimiser les processus administratifs RH	Niveau 2 Optimiser les politiques RH

METHODES MOBILISEES

Les modalités pédagogiques :

- **23%** de Cours magistraux (CM).
- **56%** de Travaux dirigés (TD).
- **21%** de Travaux pratiques (TP).

Pédagogie par projet.

Pédagogie inversée.

Ludo pédagogie.

SPECIFICITE A EVREUX

- Programme Éramus à partir du semestre 5.
- Stages possibles à l'étranger.

MODALITES D'EVALUATION

Contrôle continu des connaissances :

Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oraux, travaux de groupe, rapports / mémoires...).

Mise en place d'accompagnements spécifiques : étudiants en situation de handicap, sportifs de haut niveau, artistes de haut niveau, étudiants salariés.

- L'aide à la réussite des étudiants entrants en BUT2 ou BUT3.
- Équipe pédagogique constituée d'enseignants, enseignants-chercheurs et professionnels des secteurs concernés.