



Composante  
UFR Droit,  
Economie,  
Science  
Politique

## Parcours proposés

> DU Dialogue Social

## Présentation



## Objectifs

La formation « Pratiques du dialogue social et des relations collectives de travail » a pour objectif de permettre aux représentants des travailleurs et employeurs, aux employeurs eux-mêmes ainsi qu'aux avocats et tous

praticiens en droit social, d'assurer leur mission de représentation et de négociation :

- Maîtriser le nouveau cadre légal du système de négociation collective et de représentation du personnel dans l'entreprise
- Préparer, conduire, conclure et évaluer un processus de négociation collective d'entreprise
- Concevoir, piloter et réussir une démarche projet construite en concertation
- Concevoir et négocier un statut conventionnel du personnel

## Savoir-faire et compétences

- Connaissance des relations collective
- Pratique de l'information et de la consultation
- Pratique de la négociation collective
- Conduite de projets

## Accessibilité personnes en situation de handicap

Si vous rencontrez des difficultés liées à une maladie, à un handicap permanent ou passager, l'Espace Handicap, en collaboration avec le Service de santé étudiante et l'association partenaire Handisup, vous aide à et vous accompagne tout au long de votre cursus.

## Organisation

---

### Modalités pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les travaux pratiques (TP).

---

### Contrôle des connaissances

Une épreuve unique de 45 minutes, sous la forme d'un grand oral devant un jury pluridisciplinaire : exposé de vingt minutes suivi d'un entretien de 25 minutes avec le jury, autour d'un cas pratique choisi par le stagiaire-étudiant.

---

## Admission

---

### Conditions d'admission

- Cette formation s'adresse à toute personne justifiant d'une expérience ou d'un intérêt pour les relations sociales dans l'entreprise.
  - Un dossier de candidature comprenant lettre de motivation et CV doit être déposé en ligne sur la plateforme [e-candidat](#).
  - Un entretien avec les responsables de la formation pourra être proposé.
  - Aucune condition de diplôme n'est requise.
- 

### Modalités d'inscription

- Tarif 2024 : 2 380 euros\* \*exonérés de TVA
- Financement individuel ou plan de développement des compétences de l'entreprise
- Formation éligible au CPF

## Infos pratiques

---

### Contacts

#### Contact administratif

✉ [pasteur.fc@univ-rouen.fr](mailto:pasteur.fc@univ-rouen.fr)

#### Responsable pédagogique

✉ [geraldine-allison.fiorentino@univ-rouen.fr](mailto:geraldine-allison.fiorentino@univ-rouen.fr)

#### Responsable pédagogique

✉ [amelie.alby-bonardi@univ-rouen.fr](mailto:amelie.alby-bonardi@univ-rouen.fr)

---

### Lieu(x)

📍 Rouen - Pasteur

---

### Campus

🏠 Campus Pasteur

# Programme

---

## Organisation de la formation

- 120 heures de formation en comodalité présentiel (70%) - distanciel (30%)
- Prochaine session : du 9 octobre 2024 au 28 mars 2025 organisée en présentiel sous la forme de séminaire de 3 jours par mois
- Candidature sur [e-candidat](#) du 1er juin au 30 septembre 2024

## DU Dialogue Social

### DU Dialogue Social

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE 1 Introduction aux relations collectives de travail	UE				
Introduction aux relations collectives de travail	Matière				
UE 2 Les acteurs du dialogue social	UE				
Les acteurs du dialogue social	Matière				
UE 3 Droit et sociologie de la négociation collective	UE				
Droit et sociologie de la négociation collective	Matière				
UE 4 Les grands thèmes de la négociation collective	UE				
Les grands thèmes de la négociation collective	Matière				
UE 5 Vers l'établissement d'une C.C. d'entreprise ?	UE				
Vers l'établissement d'une C.C. d'entreprise ?	Matière				