

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

BUT Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion et Pilotage des Ressources Humaines

BUT Gestion des Entreprises et Administrations



ECTS
180 crédits



Durée
3 années



Composante
Institut
Universitaire
de Technologie
d'Évreux



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

Spécificités du parcours gestion et pilotage des ressources humaines :

Maîtrise de la gestion stratégique et digitalisation de la RH.

Assistance juridique RH et paie.

Gestion de la paie, pilotage et aide à la décision RH.

Gestion internationale RH.

[Télécharger la plaquette de la formation](#)

[Télécharger le calendrier 2022-2023 - 1ère année](#)

[Télécharger le calendrier 2022-2023 - 2e année](#)

Organisation

Contrôle des connaissances

Contrôle continu

Ouvert en alternance

A partir de la 3e année

Admission

Conditions d'admission

* **Public**

Formation principalement ouverte aux bacs généraux et technologiques, accessible également en formation continue.

Candidature sur www.parcoursup.fr

* **Attendus / Compétences requises**

COMPETENCES GENERALE :

- Avoir une maîtrise du français permettant de communiquer à l'écrit et à l'oral de façon adaptée, de comprendre un énoncé, de l'analyser et de rédiger une solution,
- Avoir une connaissance suffisante dans deux langues vivantes dont l'anglais permettant de progresser pendant la formation : échanger à l'oral, lire et comprendre un texte, répondre aux questions écrites et orales,
- Savoir mobiliser ses connaissances et développer un sens critique,
- Être capable d'évoluer dans un environnement numérique et détenir des connaissances de base en bureautique.

COMPETENCES TECHNIQUES ET SCIENTIFIQUES :

- Mettre en œuvre des techniques quantitatives,
- Être capable de rechercher l'information dans l'environnement numérique,
- Savoir mobiliser ses connaissances pour répondre à une résolution de problème,
- Savoir élaborer un raisonnement structuré et adapté à une situation scientifique.

QUALITES HUMAINES :

- Avoir une première réflexion sur son projet professionnel,
- Avoir l'esprit d'équipe et savoir s'intégrer dans les travaux de groupe via les projets et les travaux pratiques,
- Avoir le sens pratique, être attentif et rigoureux,
- Montrer son intérêt, sa motivation et son appétence pour la logique, l'analyse quantitative et les outils numériques,
- Savoir s'impliquer et s'organiser dans ses études (ou gérer sa charge de travail) pour fournir le travail nécessaire à sa réussite en autonomie.

Capacité d'accueil

84 étudiants (tous parcours confondus)

Et après

Poursuites d'études

école de commerce, grandes écoles ou Master en comptabilité, banque, assurance, management, ressources humaines...

Insertion professionnelle

gestionnaire comptable ou financier, responsable de clientèle en cabinet d'expertise-comptable, adjoint-e et collaborateur de direction polyvalent, adjoint-e au responsable de services ou d'équipements, administrateur-trice du personnel, chargé-e de formation, gestionnaire de paie...

Infos pratiques

Contacts

Secrétariat département gestion des entreprises et des administrations de l'IUT d'Evreux

☎ 02.35.14.00.17

✉ gea.iutevreux@univ-rouen.fr

Scolarité de l'IUT d'Evreux

☎ 02.32.29.15.03

✉ scol.iutevreux@univ-rouen.fr

Lieu(x)

📍 Évreux

Campus

🏠 Campus d'Évreux

Programme

BUT Gestion des Entreprises et Administrations 1ère année

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Aide à la prise de décision	Niveau de Compétence				20
UE12 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE				10
Portfolio	Matière				
R1.06 Introduction à la fiscalité et mécanisme de la TVA	Matière				
R1.07 Comptabilité des opérations courantes	Matière				
R1.08 Outils mathématiques de gestion et analyse statistique	Matière				
R1.09 Outils numériques de gestion	Matière				
R1.10 Introduction aux outils financiers	Matière				
R1.15 Projet personnel et professionnel	Matière				
SAE 1.02 Concevoir une organisation comptable et fiscale	Matière				
UE22 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE				10
R2.05 Imposition du résultat des entreprises	Matière				
R2.06 Initiation aux travaux d'inventaire comptables	Matière				
R2.07 Outils mathématiques de gestion et analyse statistique	Matière				
R2.08 Outils numériques de gestion	Matière				
R2.09 Initiation au contrôle de Gestion	Matière				
R2.10 Initiation à la démarche du diagnostic financier	Matière				
R2.14 Projet personnel et professionnel	Matière				
SAE 2.01 Gérer une organisation en fonction de ses besoins	Matière				
SAE 2.02 L'effet des décisions de gestion sur la performance	Matière				
Stage	Stage				
Portfolio	Matière				
Analyser les processus organisation	Niveau de Compétence				20
UE11 Analyser l'organisation dans son environnement	UE				10
Portfolio	Matière				
R 1.01 Fondements de l'activité économique	Matière				
R 1.02 Droit des obligations et des institutions	Matière				
R1.03 Initiation à la gestion des ressources humaines	Matière				
R1.04 Fondamentaux du management	Matière				
R1.05 Introduction à la sociologie	Matière				
R1.15 Projet personnel et professionnel	Matière				
SAE 1.01 Situer une organisation dans son environnement	Matière				
UE21 Analyser l'organisation dans son environnement	UE				10
Portfolio	Matière				
R2.01 Fonctionnement de l'économie de marché	Matière				
R2.02 Droit des entreprises	Matière				
R2.03 Fondamentaux du management des ressources humaines	Matière				

R2.04 Fondamentaux du marketing	Matière	
R2.14 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 2.01 Gérer une organisation en fonction de ses besoins	Matière	
SAE 2.02 L'effet des décisions de gestion sur la performance	Matière	
Stage	Stage	
Piloter les relations avec les acteurs int ou ext	Niveau de Compétence	20
UE13 Piloter les relation avec les parties prenantes	UE	10
Portfolio	Matière	
R1.11 Méthodes et techniques de gestion de projet actuelles	Matière	
R1.12 Mécanismes d'influence sociale	Matière	
R1.13 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	
R1.14 Anglais appliqué aux affaires	Matière	
R1.15 Projet personnel et professionnel	Matière	
R1.16 Méthodologie pour la réussite étudiante	Matière	
R1.17 Outils numériques de communication	Matière	
SAE 1.03 Construire une posture professionnelle	Matière	
UE23 Piloter les relations avec les parties prenantes	UE	10
Portfolio	Matière	
R2.11 Mécanismes de perception sociale	Matière	
R2.12 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	
R2.13 Anglais appliqué aux affaires	Matière	
R2.14 Projet personnel et professionnel	Matière	
R2.16 Méthodologie de gestion de projet	Matière	
R2.17 Méthodes d'enquêtes	Matière	
SAE 2.01 Gérer une organisation en fonction de ses besoins	Matière	
SAE 2.02 L'effet des décisions de gestion sur la performance	Matière	
Stage	Stage	
UEPTE Projet tutoré d'enseignement	UE	
Projet tutoré d'enseignement	Matière	
Choix Bonus	Choix	

BUT Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion et Pilotage des Ressources Humaines 2ème année

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Administrer	Niveau de Compétence				10
UE34 Gérer l'administration du personnel	UE				5
Portfolio	Matière				
R3.GPRH.11 Gestion administrative individuelle des contrats	Matière				
R3.GPRH.12 Pratique de la paie	Matière				
R3.GPRH.13 Droit de la fonction publique	Matière				
R3.10 Projet personnel et professionnel	Matière				

SAE 3.GPRH.02 Effectuer le suivi individuel du salarié	Matière	
SAE 3.GPRH.03 Mise en œuvre des outils RH	Matière	
UE44 Gérer l'administration du personnel	UE	5
Portfolio	Matière	
R4.GPRH.8 Dialogue social	Matière	
R4.GPRH.9 Droit du travail approfondi	Matière	
R4.07 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 4.GPRH.02 Le dialogue social dans l'entreprise	Matière	
Stage	Stage	
Aide à la prise de décision	Niveau de Compétence	16
UE32 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE	9
Portfolio	Matière	
R3.04 L'impôt sur le revenu des personnes physiques	Matière	
R3.05 Traitement numérique des données	Matière	
R3.06 Contrôle de gestion	Matière	
R3.07 Diagnostic financier et politique d'investissement	Matière	
R3.17 Probabilité	Matière	
SAE 3.GPRH.02 Effectuer le suivi individuel du salarié	Matière	
SAE 3.GPRH.03 Mise en œuvre des outils RH	Matière	
SAE 3.01 Créer ou développer une organisation	Matière	
R3.10 Projet personnel et professionnel	Matière	
UE42 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE	7
Portfolio	Matière	
R4.04 Traitement numérique des données	Matière	
R4.07 Projet personnel et professionnel	Matière	
R4.13 Statistiques inférentielles	Matière	
SAE 4.GPRH.02 Le dialogue social dans l'entreprise	Matière	
SAE 4.01 Créer ou développer une organisation selon la RSE	Matière	
Stage	Stage	
Analyser les processus organisation	Niveau de Compétence	13
UE31 Analyser l'organisation dans son environnement	UE	6
Portfolio	Matière	
R3.01 La monnaie et le financement de l'activité économique	Matière	
R3.02 Droit des entreprises	Matière	
R3.03 Stratégies Business	Matière	
R3.10 Projet personnel et professionnel	Matière	
R3.16 Produits et marché financier	Matière	
SAE 3.GPRH.02 Effectuer le suivi individuel du salarié	Matière	
SAE 3.01 Créer ou développer une organisation	Matière	
UE41 Analyser l'organisation dans son environnement	UE	7
Portfolio	Matière	
R4.01 Économie internationale	Matière	
R4.02 Droit des entreprises	Matière	

R4.03 Stratégie corporate	Matière	
R4.07 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 4.GPRH.02 Le dialogue social dans l'entreprise	Matière	
SAE 4.01 Créer ou développer une organisation selon la RSE	Matière	
Stage	Stage	1,5
Développer	Niveau de Compétence	13
UE35 Gérer le développement des ressources humaines	UE	6
Portfolio	Matière	
R3.GPRH.14 Gestion des emplois et des parcours	Matière	
R3.GPRH.15 Pratique du recrutement	Matière	
R3.GPRH.16 Gestion de la formation professionnelle	Matière	
R3.10 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 3.GPRH.03 Mise en œuvre des outils RH	Matière	
UE45 Gérer le développement des ressources humaines	UE	7
Portfolio	Matière	
R4.GPRH.10 Communication RH	Matière	
R4.GPRH.11 E-GRH	Matière	
R4.GPRH.12 Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	Matière	
SAE 4.GPRH.02 Le dialogue social dans l'entreprise	Matière	
Stage	Stage	
Piloter les relations avec les acteurs int ou ext	Niveau de Compétence	8
UE 33 Piloter les relations entre les parties prenantes	UE	4
Portfolio	Matière	
R3.08 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	
R3.09 Anglais appliqué aux affaires	Matière	
R3.10 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 3.GPRH.03 Mise en œuvre des outils RH	Matière	
SAE 3.01 Créer ou développer une organisation	Matière	
UE43 Piloter les relations entre les parties prenantes	UE	4
Portfolio	Matière	
R4.05 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	
R4.06 Anglais appliqué aux affaires	Matière	
R4.07 Projet personnel et professionnel	Matière	
SAE 4.GPRH.02 Le dialogue social dans l'entreprise	Matière	
SAE 4.01 Créer ou développer une organisation selon la RSE	Matière	
Stage	Stage	
UEPTE Projet tutoré d'enseignement	UE	
Projet tutoré d'enseignement	Matière	
Choix Bonus	Choix	
Choix Bonus	Choix	

BUT Gestion des Entreprises et des Administrations, Gestion et Pilotage des Ressources Humaines 3ème année

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
Analyser les processus organisation	Niveau de Compétence				16
UE51 Analyser l'organisation dans son environnement	UE	40h	85h	6h	9
SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	Matière	16h	24h		
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus RH dans l'organisation	Matière		20h		
Portfolio	Matière				
R5.01 Les grands enjeux du monde contemporain	Matière	10h	7h		
R5.02 Droit du numérique et propriété intellectuelle	Matière	6h	12h		
R5.17 Droit de la protection sociale	Matière	2h	10h		
R5.03 Les théories des organisations	Matière	6h	12h		
R5.08 Projet personnel et professionnel	Matière			6h	
UE61 Analyser l'organisation dans son environnement	UE	2h	39h	6h	7
SAE 6.GPRH.01 Politique RH dans une organisation évolutive	Matière		21h		
Portfolio	Matière				
Stage	Stage				1,2
R6.01 Économie spécifique à un secteur d'activité	Matière		10h		
R6.02 Sociologie de la gestion	Matière	2h	8h		
R6.06 Projet personnel et professionnel	Matière			6h	
Aide à la prise de décision	Niveau de Compétence				8
UE2 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE	2h	6h	2h	4
SAE 6.GPRH.01 Politique RH dans une organisation évolutive	Matière				
Portfolio	Matière				
Stage	Stage				
R6.03 Traitement numérique des données	Matière	2h	6h	2h	
R6.06 Projet personnel et professionnel	Matière				
UE52 Aider l'organisation à prendre des décisions	UE	10h	28h	14h	4
SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus RH dans l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.03 La politique de développement des compétences	Matière		20h		
Portfolio	Matière				
R5.18 Mathématiques appliquées	Matière	2h	4h	6h	
R5.04 Traitement numérique des données	Matière	8h	4h	8h	
R5.08 Projet personnel et professionnel	Matière				
Piloter les relations avec les acteurs int ou ext	Niveau de Compétence				14
UE53 Piloter les relations avec les acteurs	UE	8h	36h	16h	6
SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus RH dans l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.03 La politique de développement des compétences	Matière				
Portfolio	Matière				

R5.05 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	4h	4h	6h	
R5.06 Anglais appliqué aux affaires	Matière		8h	10h	
R5.07 Risques psychosociaux	Matière	2h	8h		
R5.19 Culture internationale	Matière	2h	16h		
R5.08 Projet personnel et professionnel	Matière				
UE63 Piloter les relations avec les acteurs	UE	4h	22h	10h	8
SAE 6.GPRH.01 Politique RH dans une organisation évolutive	Matière				
Portfolio	Matière				
Stage	Stage				
R6.04 Culture communicationnelle et informationnelle	Matière	2h	6h	2h	
R6.05 Anglais appliqué aux affaires	Matière		6h	8h	
R6.10 Culture internationale	Matière	2h	10h		
R6.06 Projet personnel et professionnel	Matière				
Administrer	Niveau de Compétence				11
UE54 Gérer l'administratif du personnel	UE	12h	33h	24h	6
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus RH dans l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.03 La politique de développement des compétences	Matière				
Portfolio	Matière				
R5.GPRH.9 Gestion administrative collective	Matière	2h	6h	3h	
R5.GPRH.10 Gestion de la paye approfondie	Matière	4h	6h	10h	
R5.GPRH.11 Politiques de rémunération	Matière	2h	6h	4h	
R5.GPRH.12 Droit du travail approfondi	Matière	2h	6h	3h	
R5.GPRH.13 Pilotage social et performance sociale	Matière	2h	9h	4h	
R5.08 Projet personnel et professionnel	Matière				
UE64 Gérer l'administration du personnel	UE	4h	8h	6h	5
SAE 6.GPRH.01 Politique RH dans une organisation évolutive	Matière				
Portfolio	Matière				
Stage	Stage				
R.6.GPRH.07 Gestion de la masse salariale	Matière	4h	8h	6h	
R6.06 Projet personnel et professionnel	Matière				
Développer	Niveau de Compétence				11
UE55 Gérer et développer les ressources humaines	UE	6h	24h	8h	5
SAE 5.GPRH.02 Optimiser le processus RH dans l'organisation	Matière				
SAE 5.GPRH.03 La politique de développement des compétences	Matière				
Portfolio	Matière				
R5.GPRH.14 Gestion des compétences approfondie	Matière	2h	9h	4h	
R5.GPRH.15 Gestion du recrutement approfondie	Matière	2h	7h	4h	
R5.GPRH.16 La gestion du temps de travail	Matière	2h	8h		
R5.08 Projet personnel et professionnel	Matière				
UE65 Gérer le développement des ressources humaines	UE	1h	13h	5h	6
SAE 6.GPRH.01 Politique RH dans une organisation évolutive	Matière				
Portfolio	Matière				
Stage	Stage				

R.6.GPRH.08 Dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	Matière	1h	6h	3h
R.6.GPRH.09 Marketing RH et marque employeur	Matière		7h	2h
R6.06 Projet personnel et professionnel	Matière			
UEPTE Projet tutoré d'enseignement	UE		75h	
Projet tutoré d'enseignement	Matière		75h	
Choix Bonus	Choix			