

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

Master Gestion des Ressources Humaines

Master Gestion des Ressources Humaines



ECTS
120 crédits



Durée
2 années



Composante
Institut
d'Administration
des Entreprises

Présentation

Le Master Gestion des Ressources Humaines a pour objectif de former des cadres opérationnels de haut niveau sur le management et la gestion des ressources humaines.

Les diplômés du Master Gestion des Ressources Humaines seront capables d'élaborer et de faire vivre une stratégie en la matière, compatible avec les projets de développement actuels et émergents de l'entreprise et des salariés.

Savoir-faire et compétences

Recrutement

Formation

Contrôle de gestion sociale

Gestion des carrières

Politique de rémunération

Audit Social

Conseil en management RH

Les + de la formation

Le Master Gestion des Ressources Humaines est adhérent à l'association « Référence RH », une association académique qui regroupe une quarantaine de master RH et qui est un véritable label de qualité.

Organisation

Ouvert en alternance

Contrat de 24 mois

Rythme défini dans le calendrier de l'année en cours

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 24 mois

Stage alterné obligatoire pour les étudiants ayant choisi la formation initiale

Rythme défini dans le calendrier de l'année en cours

Admission

Conditions d'admission

Accès Master 1

Titulaire d'un Bac+3 ou VAPP

180 crédits ECTS

Test Score IAE Message

Admission sur dossier

Entretien de motivation

Accès Master 2

Titulaire d'un Bac+4 ou VAPP


Test Score IAE Message

Admission sur dossier


Entretien de motivation

Infos pratiques

Lieu(x)

 Rouen - Pasteur

Campus

 Campus Pasteur

Programme

Master Gestion des Ressources Humaines 1ère année

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Concevoir, mettre en œuvre une culture stratégique RH	UE				7
Management de la RSE	Matière				3
Management stratégique	Matière				4
UE2 Contribuer au développement des RH	UE				7
Management de la performance et des talents	Matière				3
Management des Ressources Humaines	Matière				4
UE3 Comprendre et gérer les outils de contrôle RH	UE				7
Analyse des données sociales de l'entreprise	Matière				3
Contrôle de gestion	Matière				4
UE4 Comprendre et gérer les données RH	UE				6
Bases de la paie et de l'administration du personnel	Matière				4
Etudes qualitatives avancées	Matière				2
UE5 Développer ses aptitudes managériales	UE				3
Bases de la négociation	Matière				1
Simulation d'entreprise	Matière				2

Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Gérer les données RH	UE				3
Système informatique des ressources humaines	Matière				
UE2 Gérer les normes et règles juridiques - niveau 1	UE				3
Droit du travail	Matière				
UE3 Gérer le dialogue social et la communication RH	UE				4
Communication, médiation sociale	Matière				2
Techniques de recrutement et marque employeur	Matière				2
UE4 Conduire des projets ou résoudre cas en MRH	UE				6
Ethique des affaires	Matière				2
Projet personnel et développement professionnel	Matière				1
Projets tutorés	Projet				3
	Tutoré				
UE5 Anglais de spécialité - GRH	UE				2

Anglais spécifique en GRH	Langue Obligatoire	
UE6 Pratiquer la recherche en GRH	UE	12
Etudes quantitatives avancées	Matière	
Méthodologie de la recherche et du mémoire	Matière	
stage alterné avec mémoire préparatoire	Mémoire	12

Master Gestion des Ressources Humaines 2ème année

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Piloter la stratégie des ressources humaines	UE				6
Gestion prévisionnelle des Emplois et Compétences	Matière				3
Stratégie des ressources humaines	Matière				3
UE10 Mémoire de fin d'études	UE				12
Méthodologie du mémoire et de l'enquête	Matière				
Stage alterné avec mémoire de fin d'études	Stage				12
UE2 Gérer les relations sociales	UE				7
Relations collectives	Matière				4
Relations individuelles	Matière				3
UE3 Connaître les partenaires de la santé et QVT	UE				4
Conférences professionnelles	Matière				
Ergonomie, santé et qualité de vie au travail	Matière				
UE4 Conduire des transformations organisationnelles	UE				6
Conduite du changement et de la diversité	Matière				2
Diagnostic et nouvelles formes organisationnelles	Matière				4
UE5 Politiques et audit des rémunérations	UE				5
Audit de la politique de rémunération	Matière				3
Politiques de rémunération	Matière				2
UE6 Audit social, RSE et SIRH	UE				4
Audit social et RSE	Matière				2
RH et numérique	Matière				2
UE7 Gestion opérationnelle	UE				6
Gestion des talents et de la mobilité	Matière				4
Gestion et communication de crise	Matière				2
UE8 Manager à l'international des RH	UE				4
Analyse comparative des RH à l'international	Matière				
Anglais appliqué à la GRH	Langue Obligatoire				
UE9 Piloter et résoudre cas d'études en MRH	UE				6
Etudes professionnelles	Matière				2
Piloter projets MRH	Projet Tutoré				2

