

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Master Psychologie, Psychologie du Travail et Ingénierie Psycho-Sociale : perspectives fondamentales et appliquées

Master Psychologie



ECTS
120 crédits



Durée
2 années



Composante
UFR Sciences
de l'Homme et
de la Société

Présentation

Objectifs

Le cursus proposé vise à former en deux années des psychologues praticiens-chercheurs aptes à exercer leurs compétences et missions dans tous les champs où ils sont attendus et recrutés et dans lesquels l'association entre pratique et recherche est une nécessité liée à la complexité croissante des problématiques rencontrées et traitées. Le diplôme de Master de Psychologie permet en effet :

1) d'obtenir le Titre unique de Psychologue dans les conditions établies par le décret n°2005-97 du 03 février 2005, et confère de fait un droit d'exercice, sous réserve d'une inscription obligatoire sur la liste ADELI du département concerné (Arrêté du 14 novembre 2002) ;

2) d'être initié à la recherche, ce qui autorise une poursuite d'études doctorales en vue des métiers de chercheur ou d'enseignant-chercheur.

Le parcours type PTIPS délivre une formation de haut niveau en psychologie en équilibrant les aspects recherche et professionnel sur chacune des deux années du master. Cette formation repose sur l'apport des trois sous-disciplines suivantes : psychologie du travail, psychologie sociale et psychologie différentielle. Les approches scientifiques privilégiées dans cette formation mobilisent les concepts de la psychologie sociale, de la psychologie différentielle ainsi que du paradigme systémique. Les connaissances et les compétences acquises tant sur les aspects recherche que professionnels seront déclinées dans différents domaines d'application, principalement le champ du travail, de la santé-sécurité, de l'environnement, de l'éducation-formation, de l'orientation, de l'insertion, de l'évaluation et de la communication. Les débouchés professionnels, outre l'enseignement et la recherche pour les étudiants choisissant le parcours doctoral, correspondent au champ traditionnel de la psychologie du travail et de la société et sont en phase avec les attentes du bassin d'emplois de la région. Il s'agit d'emplois de psychologue du travail, de cadre de la gestion des ressources humaines, de conseiller(e) en emploi et en insertion professionnelle, de consultant(e) en recrutement, de conseiller(e) bilan de compétences, d'ergonome, de responsable de la gestion des carrières et des emplois, de responsable de formation, ...

Accessibilité personnes en situation de handicap

Si vous rencontrez des difficultés liées à une maladie, à un handicap permanent ou passager, l'Espace Handicap, en collaboration avec le Service de santé étudiante et l'association partenaire Handisup, vous aide à et vous accompagne tout au long de votre cursus.

Admission

Conditions d'admission

Accès au master 1ère année :

- Etre titulaire d'une licence ou d'un grade de licence + sélection sur dossier selon des critères indiqués sur le site « trouvermonmaster.gouv.fr ».

Licences conseillées : Licence Psychologie

Accès au master 2ème année (années suivantes)

Accès de droit pour les étudiants ayant validé la première année de la formation.

Les personnes ne disposant pas du titre requis peuvent demander une validation au titre de leurs études, leurs expériences professionnelles et leurs acquis personnels (articles L613-5 du code de l'éducation). La validation ne dispense pas les candidats de satisfaire aux éventuelles épreuves d'admission.

Modalités d'inscription

Les étudiants doivent impérativement effectuer une candidature sur le site **sur [e-candidat](#)**. Puis une fois que leur dossier est accepté, réaliser deux inscriptions auprès des services administratifs :

- Une inscription administrative, qui fait suite à un acte de candidature ou à une réinscription. Les candidats ont connaissance, avec leur avis de commission, de la procédure d'inscription. Pour les redoublants, la

réinscription se réalise via l'Environnement numérique de travail (ENT) ; elle est totalement dématérialisée.

- Une inscription pédagogique, via l'ENT, afin de pouvoir se présenter aux examens.

Infos pratiques

Autres contacts

Accueil administratif :

Tel : 02.35.14.61.07

Contact : [✉ scol-shs.adm@univ-rouen.fr](mailto:scol-shs.adm@univ-rouen.fr)

Accueil pédagogique :

Tel : 02.35.14.64.44 ou 02.35.14.69.98

Contact : scol-shs.psycho@univ-rouen.fr

Lieu(x)

 Mont-Saint-Aignan

Campus

 Campus de Mont-Saint-Aignan

Programme

Organisation de la formation

Livret du Master Psychologie, Psychologie du Travail et Ingénierie Psycho-Sociale : perspectives fondamentales et appliquées 2022-2023 : [Cliquez ici](#)

Master Psychologie, Psychologie Travail Ingénierie Psycho-Sociale : perspectives fondamentales et appliquées 1ère année

Semestre 1

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Accompagner la personne dans son activité et sa carrière	UE				9 crédits
Accompagner la personne dans son activité et sa carrière	Matière				
UE2 Processus socio-cognitifs et interactions sociales	UE				9 crédits
Processus socio-cognitifs et interactions sociales	Matière				
UE3 Stage professionnel 1	UE				4 crédits
Suivi et analyse de pratiques	Matière				
UE4 Formation à la recherche 1	UE				4 crédits
Formation à la recherche 1	Matière				
UE5 Acquérir une culture professionnelle et scientifique 1	UE				2 crédits
Acquérir une culture professionnelle et scientifique 1	Matière				
UE6 Maîtriser l'anglais scientifique 1	UE				2 crédits
Maîtriser l'anglais scientifique 1	Langue Obligatoire				

Semestre 2

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Analyse des organisations et pratiques professionnelles	UE				6 crédits
Analyse des organisations et pratiques professionnelles	Matière				
UE2 Méthodologies de l'intervention et du changement	UE				6 crédits
Méthodologies de l'intervention et du changement	Matière				
UE3 Stage professionnel 2	UE				8 crédits
Stage professionnel 2	Stage				
Suivi et analyse de pratiques	Matière				
UE4 Formation à la recherche 2	UE				8 crédits

Formation à la recherche 2	Matière	
Mémoire	Mémoire	
UE5 Acquérir une culture professionnelle et scientifique 2	UE	2 crédits
Acquérir une culture professionnelle et scientifique 2	Matière	

Master Psychologie, Psychologie Travail Ingénierie Psycho-Sociale : perspectives fondamentales et appliquées 2ème année

Semestre 3

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Les parcours professionnels : évolution et ruptures	UE				7 crédits
Les parcours professionnels : évolution et ruptures	Matière				
UE2 Conduire le changement organisationnel	UE				9 crédits
Conduire le changement organisationnel	Matière				
UE3 Stage professionnel 3	UE				5 crédits
Suivi et analyse de pratiques	Matière				
UE4 Formation à la recherche 3	UE				5 crédits
Formation à la recherche 3	Matière				
UE5 Acquérir une culture professionnelle et scientifique 3	UE				1 crédits
Acquérir une culture professionnelle et scientifique 3	Matière				
UE6 Maîtriser l'anglais scientifique 2	UE				3 crédits
Maîtriser l'anglais scientifique 2	Langue Obligatoire				

Semestre 4

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Actualités dans les organisations de travail	UE				6 crédits
Actualités dans les organisations de travail	Matière				
UE2 Être psychologue au sein d'une d'organisation	UE				6 crédits
Être psychologue au sein d'une d'organisation	Matière				
UE3 Stage professionnel 4	UE				8 crédits
Stage professionnel 4	Stage				
Suivi et analyse de pratiques	Matière				
UE4 Formation à la recherche 4	UE				8 crédits
Formation à la recherche 4	Matière				
Mémoire	Mémoire				
UE5 Acquérir une culture professionnelle et scientifique 4	UE				2 crédits
Acquérir une culture professionnelle et scientifique 4	Matière				